**شرايط خصوصي پيمان**

**مفاد شرایط خصوصی به استناد بند 3-13 قرارداد و پیوست قرارداد مذکور بوده و مفاد آن به شرح ذیل جزو لاینفک قرارداد یاد شده می­باشد.**

1. كليه كاركنان و افراد شاغل مطابق اين قرارداد همگي در استخدام شركت پيمانكار بوده، پرداخت هر گونه حقوق دولتي و ديگر هزينه­هاي قانوني ناشي از اين قرارداد مانند حق بيمه، حق سنوات، پاداش عيدي، ماليات، خسارات، مزاياي طبقه بندي و ... ساير كسورات ديگر تماماً بر عهده پيمانكار خواهد بود.

**تبصره 1:**كارگران شركت در امور مربوط به عقد قرارداد ، اداري، پرسنلي، حقوق و دستمزد و موارد مشابه حق مراجعه و مكاتبه با مسئولين دانشگاه را ندارند.

1. مسئوليت تأمين وسايل ايمني و حفاظتي افراد پيمانكار و همچنين مسئوليتهاي قانوني هر گونه اتفاقات و حوادثي كه ممكن است براي افراد پيمانكار در جريان اجراي قرارداد پيش آيد تماماً بر عهده پيمانكار بوده و در اينگونه موارد، دانشگاه هيچگونه مسئوليت و تعهدي در قبال پيمانكار و افراد وي نخواهد داشت.

**تبصره 1:** پيمانكار موظف است براي هر يك از افراد خود متناسب با محل خدمت و نوع كار، لباس كار متحدالشكل تهيه نمايد و پرسنل شاغل در بخش خدماتي و تأسيساتي را به استفاده از لباس آرم دار شركت ملزم نمايد.

**تبصره 2 :**كارفرما هيچ تعهدي نسبت به تهيه غذا و قند و چاي و سرويس اياب و ذهاب و ديگر ملزومات افراد پيمانكار ندارد و ايجاد هر گونه امكانات رفاهي به عهده پيمانكار خواهد بود.

1. پيمانكار موظف است در گزينش افراد خود نهايت دقت را به عمل آورده و آنان را پس از اخذ گواهي عدم سوء پيشينه، عدم اعتياد به مواد مخدر ، عدم ابتلا به بيماريهاي مسري بكار گمارد و هر گونه نقل و انتقال و جابجايي افراد و بكارگيري افراد جديد را با موافقت كارفرما انجام دهد.
2. كليه افراد تحت پوشش پيمانكار موظف هستند شئونات اسلامي، اخلاقي و اداري دانشگاه را رعايت نمايند. بديهي است در صورت عدم رعایت موضوع، با تشخيص غير قابل اعتراض كارفرما، پيمانكار موظف است كارگر و يا كارگران مزبور را در ظرف 48 ساعت تعويض نمايد.
3. هر گاه پيمانكار از اجراي كل يا جزء مفاد قرارداد خودداري نمايد و يا عملكرد پيمانكار يا افراد وي موجب ضرر و زیان شود، خسارت وارده طبق نظر كارفرما از دريافتي پيمانكار كسر يا مطالبه خواهد شد.

**تبصره:** در صورتيكه سرويس دهي پيمانكار در حد مطلوب نباشد و فعاليت آن مورد تأييد كارفرما قرار نگيرد پيمانكار موظف است با اولين اخطار شفاهي در خصوص بهبود كيفيت و فعاليت خود اقدام نمايد و در غير اينصورت (مطابق مفاد 3-17 قرارداد) با اولين اخطار كتبي 5 % از مبلغ پرداختي ماهانه كسر خواهد شد و در صورت تكرار در دومين اخطار كتبي 10% از مبلغ پرداختي ماهانه كسر خواهد شد و اين امر مانع از اختيار فسخ يكجانبه قرارداد بوسيله كارفرما نخواهد شد.

1. پرسنل بكار گرفته شده براي انجام قرارداد حداقل 75 نفر خواهد بود.(لازم به توضیح است به غیر از نفرات مذکور تعداد 8 نفر نیز به صورت قرارداد مستقل و به صورت حجمی از تاریخ 01/08/96 لغایت 15/04/97 برای بکارگیری در خوابگاه­های خودگردان،بامعاونت فرهنگی ودانشجویی منعقد خواهد شد که لازم است پیشنهاد دهنده قیمت­های پیشنهادی مربوط به این موضوع را به صورت جداگانه در فرم پیشنهاد قیمت درج و در پاکت ج قرارداد دهند.)
2. پيمانكار به منظور اجراي مفاد قرارداد، نماينده­اي مجرب را كتباً معرفي مي­نمايد كه بطور تمام وقت در محل دانشگاه حضور خواهد داشت. اين امر مانع از استفسار دانشگاه از مديريت شركت (پيمانكار) يا ابلاغ مكاتبات رسمي و عادي خود به اقامتگاه قانوني وي به شرح مندرج در متن قرارداد نخواهد بود و در صورت لزوم تعويض نماينده با اطلاع نماينده كارفرما خواهد رسید.
3. در صورت قطع همكاري هر يك از كارگران موضوع قرارداد، پيمانكار مكلف به اخذ تسويه حساب بانكي از نامبرده و ارائه آن به دانشگاه مي­باشد در غير اينصورت مسئوليت هر گونه عواقب ناشي از عدم ارائه برگ تسويه حساب به عهده پيمانكار بوده و کارفرما هیچ­گونه مسئولیتی در این خصوص نخواهد داشت.
4. پیمانکار متعهد می­شودتوانایی پرداخت دوماه حقوق و مزایای کارگران خود را بدون نیاز و وابستگی به دانشگاه داشته باشد و مسئولیت بروز هرگونه مشکل در این خصوص به عهده پیمانکار خواهد بود.
5. ساعات کاری نیروهای شرکت متناسب با ساعات کاری دانشگاه بوده و در ایام تعطیلی دانشگاه(تعطیلات فروردین و تابستان) نیروهای شرکت نیز تعطیل خواهند بود. این موضوع در قالب 25% افزایش و کاهش قرارداد به پیمانکار ابلاغ خواهد شد.

**............................................................. دکتر مهرداد محرم­زاده**

**نماينده شركت معاون اداری، مالی و مدیریت منابع دانشگاه**