

جدول شماره ۳ (معیارها و شاخص های انتخاب کارشناسان)

معیار	شاخص	امتیاز	خودارزیابی	ارزیابی مدیران	ارزیابی کارگروه	توضیحات
ارزش ها ۱۵ امتیاز	پایبندی به اخلاق و ارزش های اسلامی	۵				
	عمل به واجبات و پرهیز از محرمات	۵				
	مشارکت موثر در فعالیت های فرهنگی، اجتماعی و سیاسی	۵				
وجدان کاری ۲۰ امتیاز	انجام امور محوله با کیفیت مطلوب	۵				
	خودداری و ممانعت از خسارت ها و سوء استفاده ها	۵				
	به کار گیری مهارت، تلاش و پشتکار همراه با بی طرفی و خودداری از غرض ورزی	۵				
	ارائه خدمت به ارباب رجوع و تکریم آنان	۵				
انضباط اداری ۲۵ امتیاز	حضور به موقع	۱۰				مستند
	رعایت کامل قوانین، مقررات و سلسله مراتب اداری	۴				
	رعایت استفاده از امکانات اقتصادی و مقابله با اسراف، تبذیر، تجمل گرایی و اشرافی گری در راستای تحقق اقتصاد مقاومتی	۴				
	رعایت نظم در محیط کار و آراستگی فردی	۴				
	رعایت حقوق، موقعیت و مسئولیت دیگران	۳				
مهارت شغلی ۳۵ امتیاز	تسلط در امور شغلی و انجام صحیح امور محوله	۵				
	توانایی ارائه راهکارهای مفید شغلی	۵				
	داشتن روحیه همکاری و استفاده از تجربیات دیگران	۵				
	ارائه گزارش های ادواری	۵				مستند
	دریافت گواهینامه تخصصی و مهارت شغلی در سال گذشته	۶				مستند
	کوشش در افزایش مهارت شغلی	۴				
حسن شهرت ۱۵ امتیاز	افزایش معلومات در خصوص قوانین و مقررات مرتبط با شغل	۵				
	برخوردار بودن از حسن معاشرت، سعه صدر و حسن خلق در ارتباط با همکاران و ارباب رجوع	۵				
	اشتهار به حسن نیت، صداقت و امانت داری	۵				
	تلاش در جهت حل مشکلات فردی و اجتماعی همکاران	۵				
خلاقیت و نوآوری ۲۰ امتیاز	ارائه شیوه های جدید و مفید برای رسیدن به اهداف سازمانی و شغلی	۸				مستند
	ارائه پیشنهادهای مصوب در نظام پیشنهادات	۵				مستند
	نوآوری در انجام وظایف محوله	۷				
ارتقاء بهره وری ۲۰ امتیاز	افزایش رضایت شغلی و تقویت روحیه همکاران و صرفه جویی و کاهش هزینه ها	۵				
	صرفه جویی و پایین آوردن هزینه جهت انجام وظیفه	۳				
	پیشنهاد جهت اصلاح فرآیندها و بهبود روش های انجام کار، قوانین و مقررات و یا ساختار سازمانی	۳				
	نمره ارزشیابی سال قبل	۹				مستند
جمع امتیاز		۱۵۰				