

جدول شماره ۲ (معیارها و شاخص های انتخاب مدیران)

معیار	شاخص	امتیاز	خودارزیابی	ارزیابی مدیران	ارزیابی کارگروه	توضیحات
ارزش ها ۱۵ امتیاز	برنامه ریزی به منظور ترویج ارزش های اسلامی و رعایت عدالت در محیط کار	۵				
	پایبندی و عمل به اصول و ارزش های اسلامی و پرهیز از محرمات	۵				
	مشارکت موثر در فعالیت های فرهنگی، اجتماعی و سیاسی	۵				
وجدان کاری ۱۵ امتیاز	انجام امور محوله با کیفیت مطلوب	۵				
	خودداری و ممانعت از خسارت ها و سوء استفاده ها	۵				
	رعایت حقوق و خواسته های قانونی و ذینفعان	۵				
انضباط اداری ۲۰ امتیاز	حضور به موقع	۱۰			مستند	
	رعایت کامل قوانین، مقررات و سلسله مراتب اداری	۳				
	رعایت استفاده از امکانات اقتصادی و مقابله با اسراف، تبذیر، تجمل گرایی و اشرافی گری در راستای تحقق اقتصاد مقاومتی	۴				
	تشویق و ترغیب به رعایت نظم و ترتیب، ضوابط و مقررات اداری و رفتار اجتماعی	۳				
مهارت و تخصص ۳۰ امتیاز	صاحب نظر در حوزه فعالیت مربوط و توانایی ریشه یابی، تشخیص و تحلیل مشکلات	۸				
	توانایی ارائه راه حل های مفید و پایدار برای رفع مشکلات واحد مربوطه	۳				
	توانایی هدایت و راهنمایی سایر کارمندان	۳				
	ارائه گزارشات تحلیلی در زمینه شغلی	۱۰			مستند	
حسن شهرت ۱۵ امتیاز	دریافت گواهینامه تخصصی و مهارت شغلی در سال گذشته	۶			مستند	
	برخورداری از حسن معاشرت، سعه صدر و حسن خلق در ارتباط با همکاران و ارباب رجوع	۵				
	اشتهار به حسن نیت، صداقت و امانت داری	۵				
خلافت و نوآوری ۱۵ امتیاز	تلاش در جهت حل مشکلات فردی و اجتماعی همکاران	۵				
	ارائه شیوه های جدید و مفید برای رسیدن به اهداف سازمانی و شغلی	۱۰			مستند	
	ارائه پیشنهاد های مصوب در نظام پیشنهادات	۵			مستند	
ارتقاء بهره وری ۲۰ امتیاز	ارائه طرح یا پیشنهاد در راستای افزایش رضایت شغلی و تقویت روحیه همکاران	۵				
	صرفه جویی و کاهش هزینه ها	۵				
	اصلاح فرایندها و بهبود روش های انجام کار، قوانین و مقررات و یا ساختار سازمانی	۵				
تقویت روحیه کار ۲۰ امتیاز	تلاش در افزایش تولید یا خدمت در مقایسه با واحد سازمانی مشابه	۵				
	برنامه ریزی و ارائه راهکار در جهت تشویق کارگروهی کارمندان	۵				
	تشکیل گروه های کاری در ارتباط با فعالیت های واحد تحت سرپرستی	۵				
توجه دقیق به عملکرد کارمندان و افزایش کارایی واحد ۱۵ امتیاز	دارا بودن روحیه مشارکت پذیری و مشورت با همکاران در اخذ تصمیمات	۵				
	تفویض اختیار به کارمندان	۵				
	نمره ارزشیابی سال قبل	۹			مستند	
ویژگی های عمومی مدیریتی ۳۵ امتیاز	رعایت اصل شایستگی در انتصاب، ارتقاء و ...	۳				
	توجه به آموزش کارمندان	۳				
	توانایی برنامه ریزی	۵				
جمع امتیاز	توانایی سازماندهی	۵				
	توانایی رهبری	۵				
	توانایی کنترل و ارزیابی	۵				
	نقش ارتباطی	۵				
	نقش تصمیم گیری	۵				
	مهارت های فنی، انسانی و ادراکی	۵				
200						