

جدول شماره ۴ (معیارها و شاخص های انتخاب سایر اعضا)

معیار	شاخص	امتیاز	خودارزیابی	ارزیابی مدیران	ارزیابی کارگروه	توضیحات
ارزش ها ۱۵ امتیاز	پابندی به اخلاق و ارزش های اسلامی	5				
	عمل به واجبات و پرهیز از محرمات	۵				
	مشارکت موثر در فعالیت های فرهنگی، اجتماعی و سیاسی	۵				
وجدان کاری ۲۰ امتیاز	انجام امور محوله با کیفیت مطلوب	۵				
	خودداری و ممانعت از خسارت ها و سوء استفاده ها	۵				
	به کار گیری مهارت، تلاش و پشتکار همراه با بی طرفی و خودداری از غرض ورزی	۵				
انضباط اداری ۲۵ امتیاز	ارانه خدمت به ارباب رجوع و تکریم آنان	۵				
	حضور به موقع	۱۰			مستند	
	رعایت کامل قوانین، مقررات و سلسله مراتب اداری	۴				
	رعایت استفاده از امکانات اقتصادی و مقابله با اسراف، تبذیر، تجمل گرایی و اشرافی گری در راستای تحقق اقتصاد مقاومتی	۴				
	رعایت نظم در محیط کار و آراستگی فردی	۴				
	رعایت حقوق، موقعیت و مسئولیت دیگران	۳				
مهارت شغلی ۳۰ امتیاز	تسلط در امور شغلی و انجام صحیح امور محوله	۵				
	اجرای سریع امور محوله و جلوگیری از تاخیر در کارها	۵				
	داشتن روحیه همکاری و استفاده از تجربیات دیگران	۵				
	توانایی ارائه راهکار های مفید شغلی	۵				
حسن شهرت ۲۰ امتیاز	دریافت گواهینامه تخصصی و مهارت شغلی در سال گذشته	۶			مستند	
	کوشش در افزایش مهارت و معلومات مرتبط با شغل	۴				
	برخورداری از حسن معاشرت، سعه صدر و حسن خلق در ارتباط با همکاران و ارباب رجوع	۵				
	اشتهار به حسن نیت، صداقت و امانت داری	۵				
خلاقیت و نوآوری ۲۰ امتیاز	تلاش در جهت حل مشکلات فردی و اجتماعی همکاران	۵				
	تلاش در نیکوکاری های اجتماعی	۵				
	ارائه شیوه های جدید و مفید برای رسیدن به اهداف سازمانی و شغلی	۸			مستند	
ارتقاء بهره وری ۲۰ امتیاز	ارائه پیشنهادهای مصوب در نظام پیشنهادات	۵			مستند	
	نوآوری در انجام وظایف محوله	۷				
	استفاده بهینه از وقت اداری در انجام امور محوله	۵				
	صرفه جویی و پایین آوردن هزینه جهت انجام وظیفه	۳				
جمع امتیاز	پیشنهاد جهت اصلاح فرآیندها و بهبود روش های انجام کار، قوانین و مقررات و یا ساختار سازمانی	۳				
	نمره ارزشیابی سال قبل	۹			مستند	
		۱۵۰				